

Fördelning kvinnor/män i operativa ledningsgrupper

November 2013

Niklas Linder, VD

Telefon 08-514 905 91

E-post niklas.linder@datadia.se

Kvinnors representation inom operativ ledning av företag och organisationer

Vi belyser nedan kvinnors representation inom företagens operativa ledningsgrupper. Sammanställningen är gjord av 7 334 största bolagen i Sverige oavsett bransch, ägarskap och bolagsform. Vi har också sett till riskklassificering i olika grupper, ledda av kvinnor respektive män, och vi lyfter fram typiska kvinnliga respektive manliga nischer och ansvarsområden.

Sammanfattning

Bland annat genom bolagsverkets företagsinformation kan man summera antal kvinnliga och manliga deltagare i landets styrelser.

I styrelsens uppgift ingår inte operativt ledarskap för företaget. De operativt ansvariga är anställda inom företaget och fattar de dagliga besluten vilka leds av VD. Vanligtvis ingår de i företagets ledningsgrupp och/eller har högst ansvar inom personal, ekonomi, marknad, försäljning och IT.

Det har varit svårt att belysa maktfördelningen i ledningsgrupper och beslutsfattande roller inom företag och organisationer då ofullständig data finns att tillgå. Viss information finns hos fackförbund vilket begränsas till anslutna personer inom respektive nisch. Offentlig sektor ger större insyn än privat sektor men även här finns begränsningar.

Då man belyser kvinnlig representation i landets styrelser ser man ofta till börsbolag och aktiebolag vilka är de som offentligt redovisar denna typ av information. Det är i sig en korrekt bild av styrelsers sammansättning, men den ska inte förväxlas med bilden av hur fördelning av män och kvinnor i ledande operativa positioner ser ut.

I rapporten tar vi hänsyn till samtliga bolagsformer, branscher och företagsstorlekar över 50 anställda.

Syfte med rapporten och om DataDIA AB

DataDIA AB vill belysa något av den samhällsdebatt som pågår med intensitet både politiskt och medialt, nämligen könsfördelning i operativ ledning inom privat och offentlig verksamhet.

Sedan 2008 har vi löpande intervjuat företag och organisationer för att samla information om de högsta beslutsfattarna där kön är ett kriterium. Vi kartlägger också företagets IT-struktur för att se trender och förändringar. Vi levererar målgruppsurval och information om svenskt näringsliv och offentlig sektor.

Underlag för rapporten

Vi har valt att begränsa urvalet till samtliga företag och organisationer med minst 50 anställda vilka totalt är 7 334 stycken.

Beräkningar av andelar kvinnor och män baseras på eget underlag så som 98,2 %-ig täckning av kön på VD respektive 86,4 % på ekonomiansvarig. I det fall vi saknar kön och namn på beslutsfattare så finns det vanligtvis ingen tillsatt inom respektive område.

Offentliga databaser har mest information om aktiebolag på grund av rådande redovisningskrav. Då vi även har VD på övriga bolagsformer innebär det ibland att exempelvis kommuners direktörer klassas i gruppen då de har motsvarande position. VD kan även vara ägare i enskild näringsverksamhet.

Inom offentlig sektor finns sällan titeln marknadsansvarig vilken ersätts av titeln kommunikator. I nischade verksamheter, exempelvis tillverkande industri kan ledningsgruppen innehålla produktionsansvarig, men för att få ett bredare beräkningsunderlag så har vi valt ut de fem mest vanliga titlarna utöver själva VD vilka normalt är med i de operativa ledningsgrupperna.

Urvalet är gjort genom SCB företagsregister Basun och riskklassificering och information om soliditetsgrad är hämtad från UC.

Resultat av undersökningen

I totala urvalet inkluderande de 7 334 bolagen är det endast 15,8% kvinnliga VD.

Däremot består övriga beslutsfattare och deltagare i operativa ledningsgrupper av högre andel kvinnor. Sammanräknat de högst ansvarig under VD inom ekonomi, Marknad, försäljning, personal och IT utgör kvinnor 37,8 %.

Bland företag där VD är kvinna är jämlikheten störst, drygt 47 %.

Kvinnor är högt representerade som personalansvarig. Övriga titlar har övervägande män. Minst representation finns inom områden försäljning och IT. Just personalansvarig är den titel inom ledningsgruppen med högst omsättningsgrad av samtliga beslutsfattare, alltså de som oftast byter jobb.

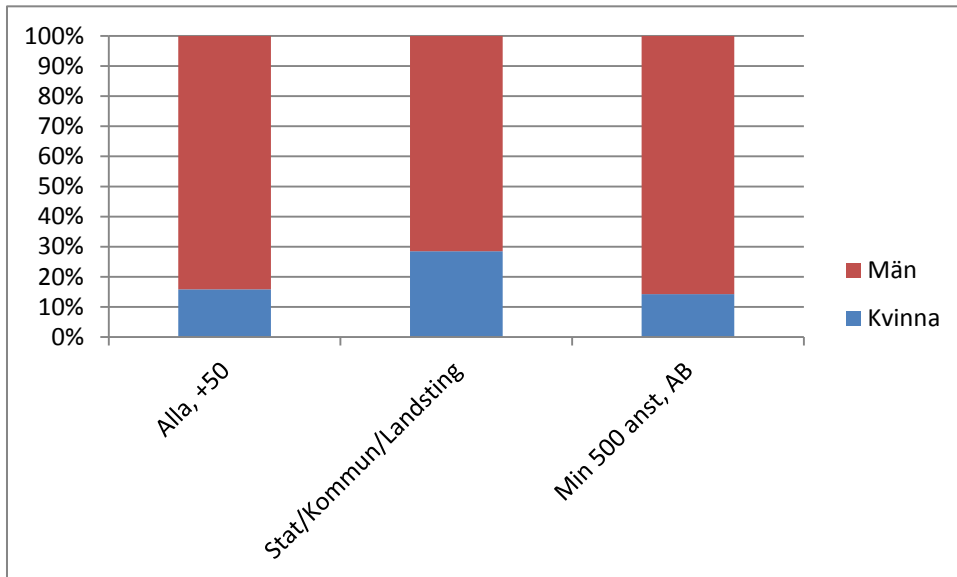
Kvinnliga VD har störst representation inom vård, omsorg och utbildning vilket motsvarar 39,8 %. Vid ägarform stat/kommun/landsting är siffran 28,5 %. Lägst är representation inom tillverkande industri och byggverksamhet, 5,4 %.

Vid en jämförelse av riskklasser hos kreditupplysningsföretaget UC mellan grupperna ledda av kvinnlig respektive manlig VD så har de kvinnligt ledda företagen något högre kreditvärdighet. Även inom tillverkande industri och byggsektorn har de företag med kvinnlig VD bättre rating. Bolag med kvinnlig VD har 26,87% större andel med soliditetsmått om minst 100%.

Vid urval av de 487 största aktiebolagen i Sverige är den kvinnliga representationen i den operativa ledningsgruppen hela 6,2% lägre än genomsnittet för samtliga företag med minst 50 anställda. Andelen kvinnor minskar alltså ju större bolag det är.

Andel kvinnliga VD

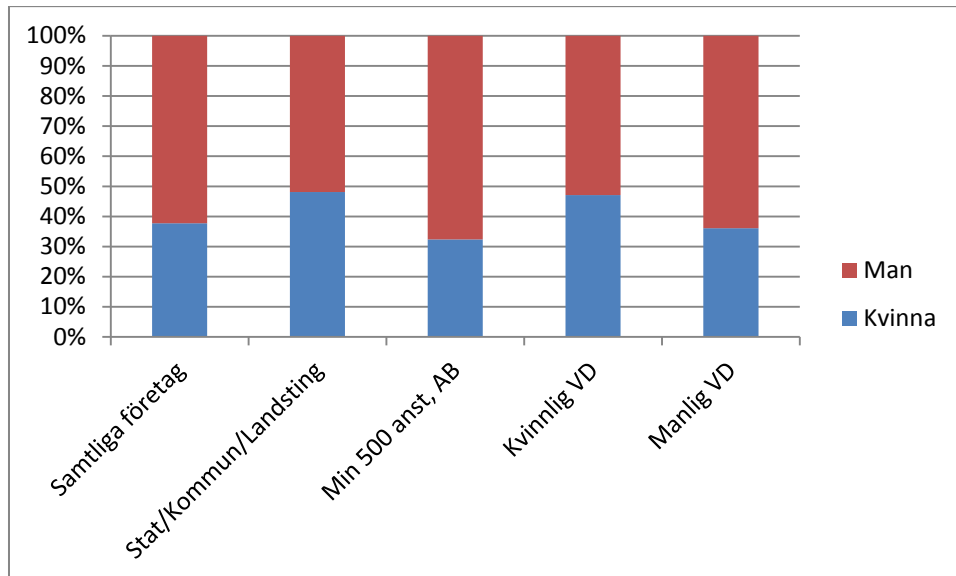
Första stapeln innehåller ingen begränsning i urvalet och summerar därmed data från samtliga 7 334 bolag. Mittenstapeln är endast de med ägarform stat, kommun och landsting. Sista stapeln är de cirka 487 största företagen i Sverige, samtliga över 500 anställda och endast aktiebolag.



Kvinnlig representation i form av VD är lägst vid urval av de största företagen i Sverige (14,26%). Störst representation finns inom statligt/kommunalt/landstingsägda företag och organisationer (28,51%). 15,84% av samtliga bolag med minst 50 anställda leds av kvinnlig VD, det är också de som har högst kreditvärdighet och högst andel med soliditetsmått om minst 100%.

Ledningsgrupper exklusive VD

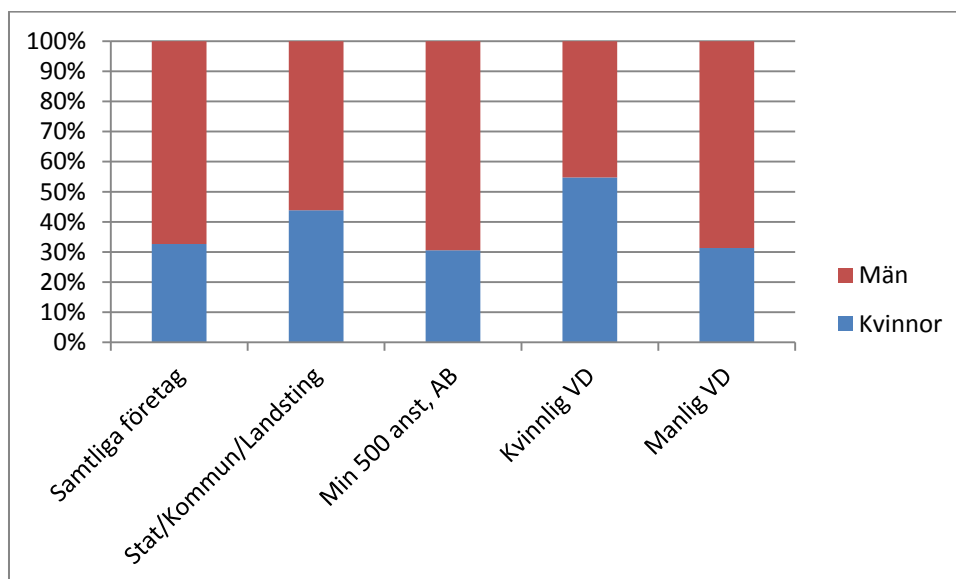
Utdrag är gjorda av de fem mest vanliga beslutsfattarna direkt underställda VD vilka vanligtvis ingår de operativa ledningsgrupperna: Ekonomiansvarig, marknadsansvarig, försäljningsansvarig, personalansvarig och IT-ansvarig.



Jämnast fördelning de högsta beslutsfattarna/deltagare i operativa ledningsgrupper finns inom bolag med kvinnlig VD där kvinnor utgör 47,12%. Sammanslaget samtliga bolag med minst 50 anställda innehar kvinnor 37,8% av posterna. Lägst andel kvinnor finns i urvalet som endast innehåller de största bolagen i Sverige med minst 500 anställda.

Ledningsgrupp inklusive VD

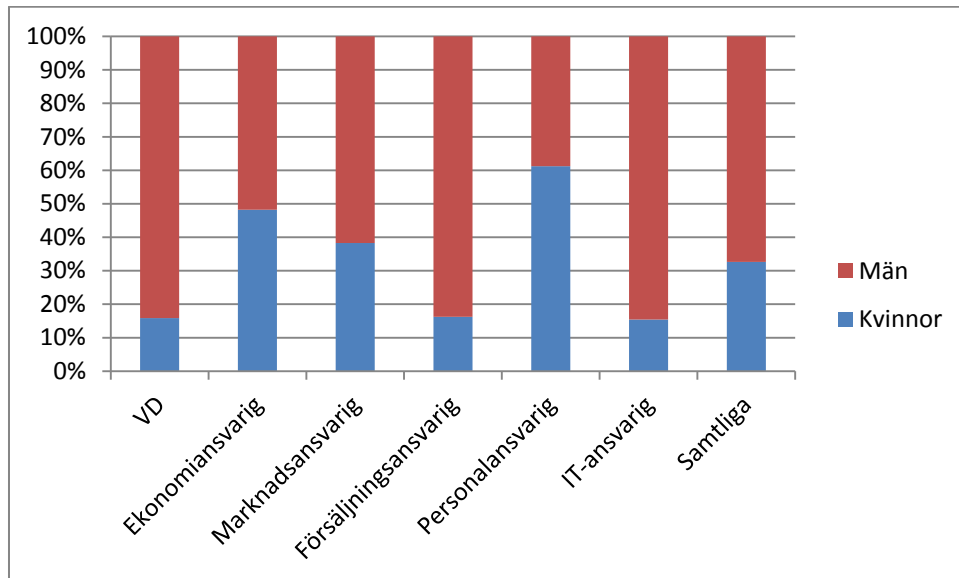
Urval är desamma som i diagrammet ovan kompletterat med VD.



Samtliga urval minskar andel kvinnlig representation i ledningsgruppen vid inkluderande av VD förutom i den grupp som har en kvinnlig VD.

Ledningsgruppens sammansättning bland samtliga bolag +50 anställda

Urvalet består av samtliga 7 334 bolag med minst 50 anställda oavsett bolagsform och ägarform.

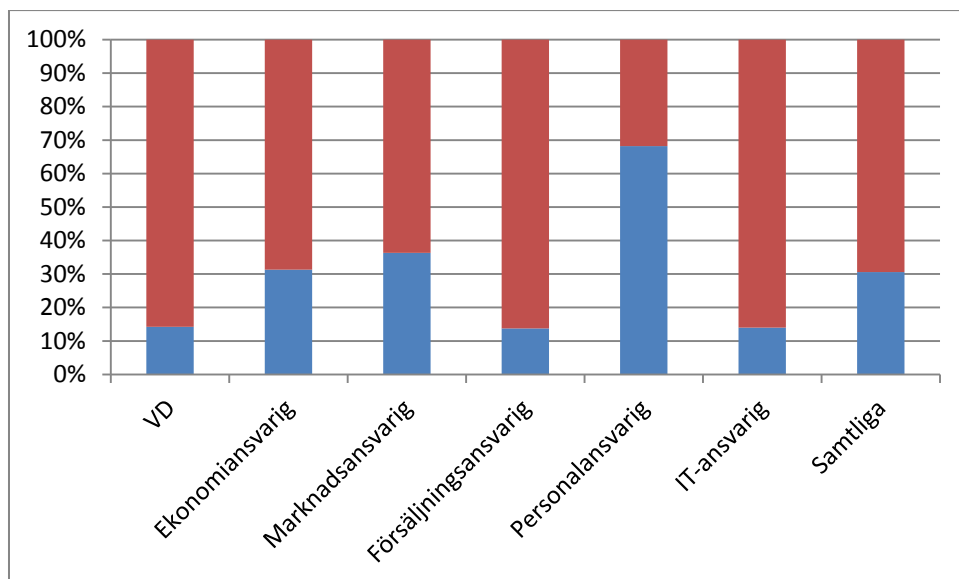


Sista kolumnen visar samtliga sex roller sammanslaget.

Enda titel med kvinnlig majoriteten är personalansvarig. Personalansvarig har högst omsättningsgrad bland samtliga beslutsfattare, alltså de som byter anställning oftast. Genomsnittlig omsättningsgrad är cirka 20% vilket innebär att beslutsfattarna i genomsnitt sitter på sin post i fem år. Minst kvinnor finns representerade inom IT respektive försäljning.

Ledningsgruppens sammansättning i de största bolagen

Urvalet består av de 487 största aktiebolagen i Sverige, samtliga med minst 500 anställda.



Totalt sett utgör kvinnor 30,57% av ledningsgruppen. Sett över hela bolagsbeståndet (7 334 st) är motsvarande siffra 32,62%. En minskning av kvinnlig representation sker inom samtliga roller bland de större bolagen förutom som ekonomiansvarig och personalansvarig.